CULTURA DEL ACUERDO

XIII Congreso de la Abogacía Española Congrés de l'Advocacia Espanyola

Por la cultura del acuerdo Per la cultura de l'acord











Por la cultura del acuerdo Per la cultura de l'acord











Mediación en Sanidad



PONENTE Carles García Roqueta Abogado

Por la cultura del acuerdo Per la cultura de l'acord











Mediación en Sanidad



PONENTE Carles García Roqueta Abogado



Por una cultura del **acuerdo**Per una cultura de **l'acord**

#AcuerdoAbogacía

XIII

Congreso de la Abogacía Española Congrés de l'Advocacia Espanyola











MEDIACIÓN EN SANIDAD



Carlos Garcia Roqueta.

Abogado, árbitro y mediador.

Presidente de la Sociedad Catalana de Mediación en Salud.

Presidente de la Comisión de Mediación de la Fédération des Barreaux d'Europe. (FBE)



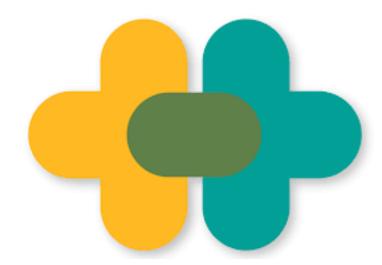








MEDIACIÓN EN SANIDAD











¿Qué entendemos por mediación en salud?

Es una fórmula extrajudicial en la que las partes enfrentadas, de manera voluntaria, se someten, con la asistencia de un tercero imparcial (el mediador), a técnicas de comunicación y diálogo para tratar resolver sus diferencias.

El mediador deberá garantizar el respeto de los siguientes principios:

- Neutralidad
- Imparcialidad
- Voluntariedad
- Confidencialidad
- Buena fe

Universalidad

Transparencia













Otros medios de resolución de conflictos. Los anunciados MASC's

Resolución alternativa de conflictos		Características comunes	Diferencias (Resultados)
	Negociación	Las partes sin terceros	
	Conciliación	Intervención de un	Acuerdo entre las partes
	Mediación	tercer Voluntariedad de las partes	Propuesta mediador
	Arbitraje		Laudo arbitral obligatorio para las partes
	Tutela Judicial		











Características del proceso de mediación

- Negociación asistida (las partes actúan por sí mismas proponiendo soluciones)
- Acto voluntario
- Son las partes las que deciden participar en el proceso y, en su caso, ponerle fin.
- El poder es de las partes.
- El mediador no dirige el acuerdo, pero sí el proceso.
- Proceso que tiende al acuerdo y al restablecimiento de la relación y confianza.
- El mediador se rige por la neutralidad e imparcialidad.
- Se basa en el principio de ganar/ganar.
- Garantiza y está basado en el principio de confidencialidad. // REPUTACIÓN-









Áreas de la mediación en salud

Conflictos Externos:

- Entre los profesionales de los centros sanitarios y los pacientes o usuarios.
- Entre los profesionales y/o los proveedores.

Conflictos Internos:

- Entre los profesionales.
- Entre los profesionales y la institución (no estrictamente laborales).













¿Quién puede participar en un proceso de mediación en salud?

- Profesionales
- Usuarios
- Familiares
- Proveedores

- Representantes de las organizaciones
- Agentes sociales
- Aseguradoras









CÓMO NACE LA SOCIETAT CATALANA DE MEDIACIÓ EN SALUT











Principales conclusiones del "libro blanco de la mediación en Catalunya" referidas en el ámbito de la salud?

- Los conflictos que pueden ser asumidos por la mediación son los relacionales.
- La mediación en salud está poco implementada (excepción hecha de la denominada mediación intercultural).
- Gran necesidad de acciones de formación, prevención y creación de una cultura de la paz.

- La implementación de la mediación depende del apoyo y la voluntad institucional.
- Falta de formalización y sistematización de los procesos de mediación llevados a cabo.









Algunas recomendaciones operativas del "libro blanco" en el ámbito de la salud.

- Potenciar la prevención, la educación y la resolución de conflictos en el marco de una cultura de la paz.
- Incentivar la investigación para crear y validar modelos de mediación.
- Crear estructuras que acompañen la implantación de la mediación en los centros o que den servicio externo.

- Elaborar protocolos y procedimientos manteniendo la flexibilidad del instrumento.
- Profesionalizar a mediadores expertos en el ámbito de la salud mediante formación específica.
- Incentivar la difusión de la mediación.









Inclusión de las Adr's en los estándares de calidad

Acreditació de centres d'atenció hospitalària aguda a Catalunya

Document d'estàndards

Se han incorporado 69 nuevos estándares esenciales y voluntarios al modelo entre ellos, al Agrupador conceptual de atención a las personas, lo siguiente:

3e-02-E-06-E La organización dispone de un sistema integral de gestión de conflictos entre profesionales de la misma organización, del mismo o diferente ámbito asistencial, que incluye el fomento de la resolución de conflictos relacionales interpersonales a partir de los valores de la escucha activa, el diálogo y la negociación.

La "E" significa esencial, es decir, necesario para acreditarse.

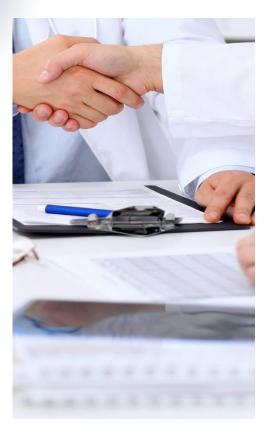












Misión

La SCMS es una organización sin ánimo de lucro, independiente de la administración sanitaria, que tiene como misión la sensibilización y la formación en la cultura de la mediación, la promoción de la mediación en el ámbito sanitario y ofrecer servicios de mediación a los profesionales y a las organizaciones sanitarias.

Visión

La SCMS tiene como visión convertirse en la organización de referencia en Cataluña de la mediación en el campo de la salud, en la vertiente de promoción de los métodos alternativos a la resolución de conflictos, a la prevención de los conflictos en el ámbito sanitario, la excelencia en la resolución de los mismos y en la formación de mediadores especializados.









Nuestros objetivos

- La promoción de la mediación en el ámbito sanitario como instrumento para resolver conflictos y su prevención.
- La resolución de conflictos en el ámbito sanitario a través de la mediación.
- La formación y sensibilización en la cultura de la mediación.
- La investigación en la resolución de conflictos a través de la mediación en el ámbito sanitario.
- El desarrollo de proyectos de mediación en el ámbito sanitario.
- La difusión de la cultura de la paz y del diálogo como método para la resolución de conflictos.

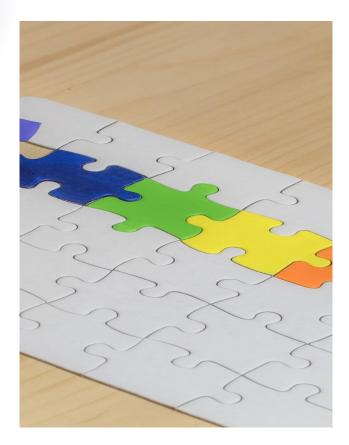












Quiénes somos...











Apoyo institucional

















Socios de honor



CONSORCI SANITARI DE **TERRASSA**



CONSORCI SANITARI INTEGRAL



FEDERICO MAYOR ZARAGOZA





PARC SANITARI PERE VIRGILI













Profesionales







CAMFIC



Col·legi de Biòlegs de Catalunya



Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya



Col·legi Oficial de Farmacèutics de Barcelona



Col·legi Oficial de Metges de Tarragona



Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya



Col·legi Oficial de Treball Social de Catalunya



Col·legi Oficial d'Infermeres i d'Infermers de Barcelona (Consell de Col·legis d'Infermeres i d'Infermers de Catalunya)



Col·legi Oficial d'Infermeres i d'Infermers de Girona (Consell de Col·legis d'infermers i d'infermers de Catalunya)



Col·legi Oficial d'Infermeres i d'Infermers de Lleida (Consell de Col·legis d'Infermeres i d'Infermers de Catalunya)



Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona

Col·legi Oficial d'Infermeres i d'Infermers de Tarragona (Consell de Col.legis d'Infermeres i d'Infermers de Catalunya)











Usuarios y pacientes







Coordinadora d'Usuaris de Sanitat, Salut,Consum i Alimentació



Federació Catalana de Donants de Sang







Fundació Esclerosi Múltiple



Fundación de afectados y afectadas de Fibromialgia y síndrome de Fatiga Crónica











Organizaciones







Catalunya







Corporació Parc Taulí

















Fundació Puigvert







de Llobregat



Institut Català d'Oncologia













Entidades colaboradoras





















Otras entidades







Creu Roja de Catalunya



Fundació Internacional Catalana Sanitària (FUDINCA)







Congreso de la Abogacía Española Congrés de l'Advocacia Espanyola









El equipo de mediadoras y mediadores



Carles Garcia Roqueta Presidente



Maite Matas Coordinadora del equipo



Josep Lluís de Peray Coordinador de proyectos



Mercè Alaball



Sonia Miguel



Cristina Martinez



Beatriz Murillo



Artur Roman



Ramon Tena



Rosa Mª Heras Asesora



Priscila Giraldo Asesora



Paloma Lavandeira



Nona Galí



Pere Balateu











Cartera de servicios

Todos los servicios deberán proporcionarse de acuerdo a los valores y principios inherentes de la mediación (confidencialidad, voluntariedad, neutralidad e imparcialidad). Estos principios deberán quedar reflejados en todos los convenios o contratos que se establezcan con los clientes.













Cartera de servicios

Gestión de conflictos a través de:

Mediación

Facilitación

Técnicas de consenso

Coaching directivo

Coaching de equipos

Evaluación neutral experta

- Formación en mediación
- Diseñó de sistemas de mediación
- Soporte protocolos de igualdad









Y...., los usuarios?

RECLAMACIONES POR LISTAS DE ESPERA

CAMBIOS DE FACULTATIVO

RECLAMACIONES POR CONSENTIMIENTOS INFORMADOS

RECLAMACIONES PRUEBAS INNECESARIAS FALTA D

FALTA DE TRANSPARENCIA

RECLAMACIONES POR EL TRATO

CUANDO LA MUTUA ESTÁ RELACIONADA

RECLAMACIONES DE FAMILIARES POR ACCESO A LA INFORMACIÓN

DESATENCIÓN SANITARIA

EXCESO DE PRUEBAS

ETC....,













"El mejor utensilio de la clínica es la silla"

Doctor Gregorio Marañón













Intervenciones ADR

ACES	Associació Catalana d'Entitats de Salut	
Banco De Sangre	Banco De Sangre	
CAMFIC	Sociedad Catalana de Medicina Familiar y Comunitaria	
COIB	Colegio Oficial de Infermeria de Barcelona	
Consorcio Corporación Sanitaria Parque Taulí de Sabadell	Hospital Parc Taulí	
Consorci Hospitalari de Vic	Consorcio Hospitalario de Vic	
CPSM	Consorcio Mar Parque de Salud	
CSC	Consorcio de Salud y Social de Cataluña	
CSDM	Consorcio Sanitario del Maresme	
CSI	Hospital de Sant Joan Despí Moisès Broggi	
CSI	Consorcio Sanitario Integral	
FOCAP	Forum Catalán de Atención Primaria	
Fundació Privada Hospital de Campdevànol	ABS CAMPDEVANOL	
Fundació Salut Empordà	Hospital de Figueres	
HSJDD	Hospital Sant Joan de Déu	
IAS	Instituto de Asistencia Sanitaria	
ICO	Instituto Catalán de Oncología	
ICS	Instituto Catalán de la Salud	
IDI	Instituto de Diagnóstico para la Imagen	
Parc Sanitari Pere Virgili	Parque Sanitario Pere Virgili	
Quirónsalud	Hospital general de Cataluña	











Formación

CSdM	Hospital de Mataró
CODITA	Colegio de enfermería de Tarragona
COIGI	Colegio de enfermería de Girona
CONSORCI PARC TAULÍ	Hospital Parc Taulí
CIS Cotxeres	CIS Cotxeres
CSI	Hospital de Sant Joan Despí Moisès Broggi
CSS	Centro de Servicios Sociales. Vallcarca
CSI	H.G. HOSPITALET
ICS	HOSPITAL DE VILADECANS
ICS	HOSPITAL VERGE DE LA CINTA
HOSPITAL VIC	Consorcio Hospitalario de Vic
ICO	Instituto Catalán de Oncología
SALUS INFIRMORUM	SALUS INFIRMORUM Banyoles
UCH	La Unión Catalana d'Hospitals
Parc Sanitari Pere Virgili	Parque Sanitario Pere Virgili











Diseño de sistemas

Hospital de Mataró



Hospital Sant Joan de Déu Barcelona



Institut Català d'oncologia













I CONGRESO













I CONGRESO

















II CONGRESO













WEBINARS











Mayo 2020

¿Cambiará el COVID las relaciones en el ámbito sanitario?













Mayo 2020

Sistemas alternativos de conflictos (ICAB)













Julio 2020

La necesidad de escuchar y comprender a los invisibles de la pandemia

WEBINAR

La necesidad de escuchar y comprender a los invisibles de la pandemia

¿Cómo han vivido estos meses los pacientes y el personal sanitario NO COVID?

Día 9 de julio / 18:00 h



Antoni Sisó Médico de Familia Presidente CAMFIC



Pablo García Montferrer Enfermero Equipo PADES SAP Litoral



Mercè Alaball Mediadora de la SCMS Moderadora











La necesidad de escuchar y comprender a los invisibles de la pandemia



WEBINAR

Humanizar los cuidados

Otra forma de prevenir conflictos

26 de enero / 16:30 h



Carles García Roqueta Presenta



Esther Tena la voz del paciente v la familia



Artur Román la voz del profesional sanitario y mediador



Tino Martí la voz del experto en gestión



Priscila Giraldo Modera











Mayo 2021

Mediación cuando la Eutanasia genera conflictividad en el entorno.













Enero 2023

ADR en el ADN del sistema de salud.

Semana Europea de la Mediación















Reconocimientos













Premio "MEJORES IDEAS DE LA SANIDAD"

2010

La publicación Diario Médico ha reconocido este nuevo proyecto en la categoría de mejores ideas en el ámbito legal, ético y deontológico.

Los galardones se entregaron el 30 de noviembre de 2010 en el Teatro Nacional de Cataluña.











Francesc José María, Presidente de Honor de la SCMS, recibe la Medalla al Mérito Profesional 2020 otorgado por la Udima y "Diario de Mediación"



Francesc José Maria recogiendo el Premio









Carles García Roqueta,
Presidente de la SCMS

y la Vicepresidenta Connie Capdevila,

reciben la Medalla al Mérito Profesional 2021



El 21 de enero, durante la V Gala de entrega de Medallas al Mérito Profesional, que concede la Escuela de Mediación y Resolución de Conflictos y el Diario de Mediación, dos miembros de nuestro equipo han recibido este galardón y el reconocimiento por haber impulsado y fomentado la cultura de la paz, el diálogo y la mediación en su carrera profesional.









Ramón Tena Pera,
mediador del
equipo de la
SACMS, recibe la
Medalla al Mérito

Profesional 2022



El 21 de enero, durante la V Gala de entrega de Medallas al Mérito Profesional, que concede la Escuela de Mediación y Resolución de Conflictos y el Diario de Mediación, dos miembros de nuestro equipo han recibido este galardón y el reconocimiento por haber impulsado y fomentado la cultura de la paz, el diálogo y la mediación en su carrera profesional.











La Sociedad

Catalana de

Mediación en

Salud galardonada

con la placa

Josep Trueta

2022



Miembros de la SCMS con el Consejero de Salud, Manel Balcells









La SCMS miembro del consejo consultivo del observatorio para situaciones de violencia en el ámbito sanitario de Cataluña



Se publica en el Diario Oficial de la Generalitat de Catalunya ACUERDO GOV/97/2022. De 10 de mayo, por el que se crea el Observatorio para Situaciones de Violencia en el Ámbito Sanitario de Cataluña.













Muchas gracias por vuestra atención...!!



@Carles_GR



<u>linkedin.com/in/carles-garcia-roqueta-abogado-mediador</u>



www.mediacioensalut.org

Por la cultura del acuerdo Per la cultura de l'acord











Mediación en Sanidad



PONENTE Carles García Roqueta Abogado

CULTURA DEL ACUERDO

XIII Congreso de la Abogacía Española Congrés de l'Advocacia Espanyola

Por la cultura del acuerdo Per la cultura de l'acord









